

Юридический адрес работодателя:
630022, г. Новосибирск, Ул. Виктора Шевелева,3
т./ф. (383)3475167

Представитель работодателя-
директор МАОУ СОШ № 217
Е.Н. Третьякова
«*ОН*» *ЧМШ* 2024 г.



Представитель работников-
председатель первичной профсоюзной
организации
Т.В. Сухова
«*ОН*» *ЧМШ* 2024 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
города Новосибирска
«Средняя общеобразовательная школа № 217»
с 01.04.2022 по 01.04.2025

регистрационный номер № 17-22 от 07.04.2022



1. Абзацы 6 и 7 пункта 1.2. изложить в следующей редакции «Областное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023-2025 год; Соглашение в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2024 - 2026 годы».

2. Пункт 1.13. изложить в следующей редакции «Настоящий коллективный договор заключается в 3 экземплярах и вступает в силу с 01.04.2022 и действует до 01.04.2025 года (статья 43 ТК РФ)».

3. Подпункт 2.2.1 пункта 2.2. изложить в следующей редакции «Заключать трудовой договор с работником:

- в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 апреля 2013 г. N 167н);

- на основе примерной формы трудового договора, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передать работнику в день заключения (статья 67 ТК РФ).

Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя».

4. Подпункт 2.2.7 пункта 2.2. изложить в следующей редакции «В целях профилактики составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации принимать меры в соответствии со статьей 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

5. Абзац 2 подпункта 2.2.20 пункта 2.2. изложить в следующей редакции «При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные

Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (статья 179 ТК РФ)».

6. Абзац 1 подпункта 2.2.22 пункта 2.2. изложить в следующей редакции «Организовать и осуществлять хранение, комплектование, учет и использование документов с утверждением номенклатуры дел (документов) со сроками их оборота и хранения, с определением ответственных должностных лиц, в том числе по личному составу, отражающих трудовые отношения каждого работника с работодателем, руководствуясь приказом Федерального архивного агентства от 31.07.2023 г. № 77 «Об утверждении правил организации хранения, комплектования, учёта и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в государственных органах, органах местного самоуправления и организациях» с соблюдением сроков временного хранения документов по личному составу в учреждениях:».

7. Пункт 3.2. изложить в следующей редакции «Работодатель ведет учет:

- рабочего времени, фактически отработанного каждым работником с отражением в таблице учета использования рабочего времени (час, доля часа), в т. ч. сверхурочной работы, работы в ночное время, работы в праздничные дни;
- часов педагогической работы (учебной нагрузки), фактически отработанной каждым педагогическим работником.

Выбор способа заполнения табеля учета использования рабочего времени устанавливается локальным актом в рамках формирования учетной политики образовательной организации».

8. Пункт 3.4. изложить в следующей редакции «В режиме пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями (суббота, воскресенье) работают: главный бухгалтер, работники бухгалтерии, специалист по кадрам, специалист по охране труда, заведующий хозяйством, специалист по пожарной профилактике, все педагогические работники, реализующие программы дошкольного образования (заместитель директора по УВР, старший воспитатель, воспитатель, тьютор, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог), младший воспитатель, лаборант, ассистент по оказанию технической помощи, секретарь учебной части, системный администратор, диспетчер учебного расписания, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, техник, уборщик служебных помещений, уборщик территорий (обслуживающий здание, в котором реализуется программа дошкольного образования), рабочий по комплексному обслуживанию зданий (обслуживающий здание, в котором реализуется программа дошкольного образования).

9. Пункт 3.5. изложить в следующей редакции «В режиме шестидневной рабочей недели с одним выходным днем (воскресенье) работают работники, занимающие должности: директор, заместитель директора по УВР (за исключением заместителя директора по УВР, курирующего реализацию программ дошкольного образования), заместитель директора по воспитательной работе, начальник хозяйственного отдела, учитель, методист, педагог-организатор, инструктор по физической культуре (за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования), социальный педагог, педагог-психолог (за исключением

педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования), учитель-дефектолог (за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования), учитель-логопед (за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования), тьютор (за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования), начальник отдела, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-дополнительного образования, педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, звукооператор, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник, уборщик территорий (обслуживающий здание, в котором реализуется программа основного общего образования), рабочий по комплексному обслуживанию зданий (обслуживающий здание, в котором реализуется программа основного общего образования), плотник, звукооператор.

10. Пункт 3.6. изложить в следующей редакции «В режиме рабочей недели с предоставлением выходных по скользящему графику работают сторожа (вахтеры), гардеробщики.

11. В пункт 3.8. добавить абзац следующего содержания «В случае невозможности уменьшения продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы».

12. Пункт 3.9. изложить в следующей редакции «Для учителей, педагогов дополнительного образования, имеющих учебную нагрузку не более 18 часов в неделю предусматривается свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям по согласованию с работодателем и выборным органом первичной профсоюзной организации, при условии, соблюдения требований, предъявляемых к организации учебного процесса и норм Санитарных правил, должностных обязанностей работника, плана работы образовательной организации (п.2.4 приказа Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536)».

13. Пункт 3.14. изложить в следующей редакции: «Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (статья 101 ТК РФ).

По соглашению сторон перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем в трудовых договорах которых устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск:

➤ директор – 4 календарных дня».

14. В пункт 3.8. добавить абзац следующего содержания «Переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющегося работника или родителей, осуществляемая по инициативе

работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой».

15. Абзац 2 пункта 3.22. изложить в следующей редакции «Выплата за проезд на городском транспорте работникам, имеющим разъездной характер работы, составляет 400 рублей в месяц (из расчета 15 % от общей численности работающих по основному месту работы) в соответствии с приказом департамента образования мэрии города Новосибирска от 30.01.2024 № 0079-од «О порядке распределения средств, предназначенных для выплаты за проезд на городском транспорте работникам муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска».

16. Абзац 3 пункта 3.26 изложить в следующей редакции «56 календарных дней (педагогические работники, осуществляющие реализацию основных образовательных программ: начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительного образования; педагогические работники реализующие программы дошкольного образования, работающие с детьми дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья: воспитатели, музыкальные руководители, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор);».

17. Абзац 4 пункта 3.26 изложить в следующей редакции «42 календарных дня (педагогические работники, реализующие программу дошкольного образования: воспитатель, старший воспитатель, музыкальные руководители, инструктор по физической культуре).

18. В пункт 3.24. добавить абзац следующего содержания «Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд».

19. В пункт 3.26. добавить абзац следующего содержания «При предоставлении ежегодного отпуска преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, продолжительность этого отпуска должна соответствовать установленной для этих должностей педагогических работников его продолжительности и оплачиваться в полном размере. Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника. При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца (пункт 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР от 30 апреля 1930 г. № 169). Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска».

20. В пункт 3.35. добавить абзац следующего содержания «Запрещается направление работников в неоплачиваемые отпуска по инициативе работодателя».

ми
за
ер
ти
эм
од
на
да
ля
лх
лх
го
ие
с
я:
е,
лх
го
и,
ся
ет
и
м
до
на
их
е.
гу
за
и,
и,
на
лх
м
т
0
и
я
е

21. В пункт 4.4. добавить абзац следующего содержания «Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю: 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам».

22. В пункт 4.5. после слов «за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации);» добавить слова «доплата за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»».

23. Пункт 4.7. изложить в следующей редакции «В течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 при выполнении ими педагогической работы сохраняется оплата труда в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации, а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), - независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в случаях, установленных в Положении о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Средняя общеобразовательная школа № 217».

24. Пункт 4.11. изложить в следующей редакции «Оплата труда работников в выходные и нерабочие праздничные дни* - устанавливается не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 153 ТК РФ с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 28 июня 2018 года № 26-П».

25. Пункт 4.12. изложить в следующей редакции «Оплата труда работников за сверхурочную работу* за первые два часа в полуторном размере за последующие часы не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 ТК РФ).

* При исчислении размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу учитываются не только должностные

оклады (оклады, ставки заработной платы), но и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Расчет стоимости часа для определения размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производится путем деления установленного работнику должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных установленной для него системой оплаты труда, на установленную норму рабочего времени в этом месяце (в часах) или на среднемесячную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени.

26. Пункт 4.16. дополнить абзацем следующего содержания «В случае замещения должностей педагогических работников. (постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225), осуществляемого по совместительству в той же или иной организации, а также в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями учреждений, их заместителями, другими работниками) применяется порядок исчисления заработной платы в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения по утвержденному тарификационному списку с учетом гарантированных выплат - оплаты за учебную (преподавательскую) работу или объем педагогической работы в неделю от ставки заработной платы (оклада), компенсационных выплат, а также стимулирующих выплат за первую (высшую) квалификационную категорию».

27. Пункт 4.23. дополнить абзацем следующего содержания «При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности».

28. Пункт 4.30 считать пунктом 4.31.

29. Добавить пункт 4.30 следующего содержания: «Тарификационный список педагогического персонала утверждается приказом руководителя учреждения с детализацией гарантированной части оплаты труда должностной оклад (оклад), ставка заработной платы, видов и размеров компенсационных выплат, а также стимулирующих выплат, обязательных к ежемесячному начислению, в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников с письменным ознакомлением данных работников под подпись:

- ✓ на учебный год - до 1 сентября;
- ✓ при изменении размеров должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, других выплат гарантированной части оплаты труда работника – с момента изменений.

Тарификационный список педагогического персонала, обучающего на дому длительно болеющих или хронически больных детей, осуществляется на общих основаниях на учебный год, два раза в год - при обучении детей в больнице, в санатории и др.

Установленная заработная плата при тарификации сохраняется в каникулярный период и в период отмены (приостановки) для обучающихся занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, если эти периоды не совпадают с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

30. Подпункт 5.2.2. пункта 5.2. изложить в следующей редакции «Своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование и обязательное медицинское страхование в управление федеральной налоговой службы»

31. Подпункт 5.2.3. пункта 5.2. изложить в следующей редакции «Социальные пособия работникам выплачиваются в соответствии с законодательством РФ».

32. Подпункт 5.2.6. пункта 5.2. изложить в следующей редакции «Информировать об условиях досрочного выхода на пенсию в соответствии со статьей 32 Закона Российской Федерации от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

33. Пункт 6 изложить в следующей редакции «Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, разрабатывается Перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда».

34. Подпункт 6.1.2. пункта 6.1. изложить в следующей редакции «Обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда в образовательной организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

35. Подпункт 6.1.4. пункта 6.1. изложить в следующей редакции «Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Социального фонда России (до 20%) в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 июля 2021 г. № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»)».

36. В подпункт 6.1.10. пункта 6.1. добавить абзац следующего содержания «Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких

нормативных правовых актов в соответствии со статьей 214 Трудового Кодекса Российской Федерации».

37. В подпункт 6.1.15. пункта 6.1. добавить абзац следующего содержания «Осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников».

38. Пункт 7.2. и подпункты 7.2.1., 7.2.2., 7.2.3., 7.2.4., 7.2.5., 7.2.6., 7.2.7. считать соответственно 7.3., 7.3.1., 7.3.2., 7.3.3., 7.3.4., 7.3.5., 7.3.6., 7.3.7.

39. Пункт 7.2. изложить в следующей редакции «Ежемесячная надбавка молодому специалисту в течение 3-х лет в размере 25% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы пропорционально отработанному времени (для педагогических работников – с учетом их педагогической нагрузки) при одновременном соблюдении следующих условий:

- ✓ впервые окончил высшее или среднее специальное учебное заведение,
- ✓ заключил трудовой договор с организацией образования,
- ✓ договор заключен в течение 6 месяцев со дня окончания учебного заведения,
- ✓ срок трудового договора не менее трех лет,
- ✓ работа в соответствии с полученной специальностью.

40. Изменения в Коллективный договор вступают в силу с момента подписания.